Michael Roberto es una autoridad ilustre en la toma de decisiones estratégicas, equipos de alta dirección y neutralización de amenazas ocultas en organizaciones. Ha estudiado cómo las dinámicas interpersonales provocan fracasos catastróficos en las organizaciones (como el accidente del transbordador espacial Columbia y la tragedia del monte Everest en 1996) y cómo estructurar los procesos de toma de decisiones para alcanzar el éxito. Ayuda a altos ejecutivos a lograr el consenso de que la implementación exitosa de una estrategia requiere y revela posibles desastres antes de que destruyan la estrategia de una organización. Su reciente libro, "Know What You Don't Know", ayuda a líderes empresariales a detectar y evitar problemas antes de que sucedan. En su libro anterior, "Why Great Leaders Don't Take Yes for an Answer: Managing for Conflict and Consensus", Roberto muestra cómo abordar las dimensiones interpersonales de la toma de decisiones, es decir, los aspectos sociales, políticos y emocionales que determinan el éxito tan a menudo. Además de sus conferencias interactivas, Michael aporta un formato único de juego de roles, ganador de varios premios, que las convierte en experiencias de mayor impacto a largo plazo. Michael Roberto es Profesor Fidecomisario de Gestión en la Bryant University. Trabajó durante seis años en el claustro docente de Harvard Business School y ha sido nombrado Profesor Asociado Invitado de Gestión de la Stern School of Business de la Universidad de Nueva York.